

## ASI 行为准则

本据 ASI PS 绩效标准管理体系要求，特建立了 ASI 行为准则如下：

### 一、公司治理行为准则

- 1、确保及时识别、获取、理解并遵守与其经营活动相关的所有法律要求及合规义务要求，始终将适用法律作为最高遵循准则；
- 2、本公司承诺建立并实施有效的反腐败管理手段，通过预防、发现和应对相结合的方式，识别和管理腐败风险；
- 3、确保公司的可持续发展情况透明化并及时与内外部进行沟通；
- 4、推动绿色采购，监控供应链中的 ESG 风险，优先选择环保和社会责任表现良好的供应商；
- 5、通过持续改进和完善，确保行为准则始终符合公司发展战略和利益相关方期望。

### 二、公司环境行为准则

- 1、确保符合 ESG 方针中关于环境保护和资源效率的要求；推行绿色管理理念，提高设备能效，优先使用可再生、可循环利用的原物料和清洁能源，减少资源消耗和环境污染；
- 2、确保日常生产管理中降低生产和经营过程中污水、废气、噪声和固体废弃物的排放；致力于公司的产品实现资源化、减量化、无害化；减少向外界排放温室气体和有害物质；
- 3、确保定期审查和披露公司对环境的影响，接收各方对公司环境绩效的监督；
- 4、确保对外界的环境反馈快速响应，公司承诺将 ESG 原则融入战略决策和日常运营，通过持续改进和绩效管理，最大限度减少环境影响，积极履行社会责任，建立有效的治理结构。

### 三、公司社会行为准则

- 1、公司保证不使用或支持任何对 18 岁以下儿童造成健康、安全或道德伤害的童工劳动，拒绝使用童工；
- 2、公司不支持强迫劳动，公司保障员工平等机会，保证不限制工人在劳动场所或现场住房内的人身自由，确保充分尊重妇女及原住民权益；
- 3、公司保证促进劳资双方的关系，鼓励并保护员工积极参与公司各项事务；尊重员工的集体谈判和协商权利，为员工提供合理的报酬及安全舒适的工作环境，确保员工的合法权益和职业健康与安全。确保符合《中华人民共和国劳动法》的要求，并在此基础上依照公司业务状况持续改善员工福利；
- 4、如项目所在地为文化遗产和宗教圣地，保证与受影响社区协商以确保其价值；
- 5、如需要重新安置，按照法律法规、客户和铝业管理倡议（ASI）要求制定重新安置计划；
- 6、公司保证不使用冲突和高风险地区的产品或服务，保证安保人员在尊重人权的原则下保护人员、财产或资产。

公司上述行为准则的基础上，建立了与行为准则保持一致的支持性管理体系，包括《管理手册》、《程序文件》及质量环境和职业健康安全管理体系文件的相关规定。通过公司官网、宣传材料等渠道公开披露本行为准则。