

## 关于促进性别平等及女职工权益 保护措施的有效性说明

我公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《反就业歧视法》及 ASI 绩效标准中关于性别平等、公平就业、劳工与人权相关要求，持续建立并落实女职工权益保护、性别平等管理机制，各项制度与措施执行合法、有效、可验证、可持续。现将有关情况说明如下：

### 一、制度健全：管理有效

1.1 公司已建立《禁止歧视管理程序》、《女员工权益保护程序》、《反暴力和反骚扰管理程序》、《禁止强迫性劳动管理程序》、《职业健康安全管理制

度》等，明确禁止基于性别、婚姻、怀孕、生育等任何形式的歧视。

1.2 制度向全体员工公示、培训、告知，并纳入员工手册与入职教育，确保全员知晓、执行到位。

1.3 设立有职工工会作为女职工权益沟通与反馈渠道，投诉处理及时、闭环、保密。

### 二、招聘与用工：平等就业，无性别歧视

2.1 招聘、录用、培训、晋升、调岗、薪酬、绩效考核等环节坚持性别平等原则，不以性别、婚育状况设置限制条件。

2.2 同工同酬，相同岗位、相同技能、相同绩效实行统一薪酬标准，不存在性别薪酬差异。

2.3 严禁以怀孕、生育、哺乳为由降低工资、辞退、单方解除劳动合同。

### 三、女职工“四期”保护措施落实有效

3.1 经期保护：不安排重体力、高处、低温、冷水作业，必要时给予适当关怀与调整。

3.2 孕期保护：不安排禁忌劳动，不延长劳动时间、不安排夜班，允许产前检查并按正常出勤对待。

3.3 产期保护：严格执行法定产假，依法发放产假工资/生育津贴，社保正常缴纳。

3.4 哺乳期保护：安排每天哺乳时间，不安排禁忌岗位与加班夜班，确保母婴安全与健康。

#### 四、劳动安全与健康保障有效

4.1 对涉及化学品、噪声、高温、粉尘等岗位，开展危害告知与职业健康检查，女职工依法享受上岗前、在岗、离岗体检。

4.2 提供符合要求的劳动防护用品，对不适宜岗位及时调整，保障女职工职业健康。

4.3 定期开展女职工健康知识培训、安全培训、应急培训，提升自我保护能力。

#### 五、工作环境与反性骚扰措施有效

5.1 营造尊重、平等、文明、安全的工作环境，禁止任何形式的性骚扰。

5.2 建立投诉受理、调查处理、惩戒、保密与保护机制，对违规行为严肃处理。

5.3 定期开展宣传教育，持续维护健康职场氛围。

#### 六、福利保障与关怀机制有效

6.1 依法为全体女职工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险。

6.2 提供必要的休息场所、卫生设施、人文关怀，关注女职工身心健康。

6.3 保障女职工依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假等休假权利。

总体结论：

**我公司性别平等管理、女职工权益保护相关制度健全、措施到位、执行有效，完全符合国家法律法规及 ASI 绩效标准要求，切实保障了女职工合法权益与职业健康安全。**

广东亚铝森原铝业有限公司工会委员会

日期：2025 年 01 月 12 日