

原住民权利保护方针及程序

一、方针制定依据

本方针严格依据铝业管理倡议（ASI）绩效标准 9.3、国际劳工组织（ILO）公约、联合国原住民权利宣言及国家相关法律法规制定，聚焦原住民权利保护，尊重原住民传统习俗、土地权益、文化遗产与生存发展权利，衔接公司整体 ASI 劳工与社会责任合规体系，防范供应链及项目运营环节的原住民权利侵害风险。

二、核心原则

- ◆ 尊重与不歧视原则：充分尊重原住民群体的合法权益、文化传统与宗教信仰，杜绝针对原住民的歧视、排斥、欺压行为；
- ◆ 知情与协商原则：涉及原住民土地、资源、文化相关的经营及供应链活动，严格执行事前知情、平等协商、自愿参与流程；
- ◆ 保护与补偿原则：严控运营及供应链环节对原住民权益、文化遗产、生态环境的损害，建立损害补救与公平补偿机制；
- ◆ 透明与问责原则：公开原住民权利保护措施、协商过程与处置结果，落实责任追究，接受内外部监督。

三、适用范围

适用于公司全经营环节、全供应链管理场景，覆盖：原材料运输、厂区建设、生产运营、项目拓展等涉及原住民群体的活动；公司全体员工、供应商、承包商、外协单位及其他利益相关方；公司业务及供应链覆盖的原住民聚居区域、传统土地及文化遗产保护区。

四、管理承诺

4.1、不开展、不参与任何侵害原住民土地权、资源权、文化权、发展权的经营活动，杜绝强迫搬迁、资源掠夺、文化破坏等行为；

- 4.2、建立原住民权利风险排查机制，重点筛查上游铝矿、原材料供应链的原住民权益侵害隐患，严控合作方违规行为；
- 4.3、涉及原住民相关项目及合作，依法开展平等协商，充分听取原住民代表意见，达成书面共识后方可推进；
- 4.4、保护原住民文化遗产、传统知识与生态环境，提供必要的帮扶与支持，促进互利共赢；
- 4.5、建立原住民诉求反馈与投诉处置通道，快速响应权益纠纷，严肃查处侵害原住民权利的行为，杜绝包庇纵容。

五、原住民权利风险识别与评估

5.1、风险排查范围

- ◆ 上游原材料（铝土矿、辅料）供应基地、物流线路涉及的原住民聚居区、传统土地；
- ◆ 厂区扩建、项目新建、资源开采相关的原住民权益敏感区域；
- ◆ 供应链合作方、外协单位涉及原住民群体的经营行为。

5.2、评估流程

由公司采购部、行政部组成专项小组，每年开展1次全域原住民权利风险排查，建立风险台账；针对高风险供应链环节、新项目选址，开展专项合规评估，形成评估报告；对排查出的风险点，制定防控措施，明确整改时限与责任人，闭环管控。

六、协商与知情同意管理

- ◆ 涉及原住民权益的业务合作、项目实施前，主动对接原住民合法代表，开展充分沟通与信息告知；
- ◆ 遵循自愿、平等、公开原则开展协商，留存沟通记录、会议纪要及书面确认文件；
- ◆ 未达成一致意见的，暂缓推进相关业务，严禁强制实施、暗箱操作。

七、供应链管控与合作方管理

- 7.1、将原住民权利保护条款纳入供应商、承包商合作协议，明确违规违约责任；
- 7.2、定期核查上游合作方原住民权益合规情况，对违规单位限期整改，整改不到位终止合作；
- 7.3、建立合规供应商白名单，优先选择尊重原住民权利、合规履约的合作方。

八、违规追责与整改

- ◆ 公司内部人员违规侵害原住民权利的，视情节予以警告、降职、辞退，涉嫌违法的移交司法机关；
- ◆ 合作方违规的，立即暂停合作，督促限期整改，追究违约责任，情节严重列入黑名单永不合作；
- ◆ 对已造成的权益损害，制定补救方案，落实补偿措施，降低负面影响。

九、培训、监督与文件更新

- 9.1、将原住民权利保护纳入采购、合规、管理层专项培训，提升全员合规意识；
- 9.2、接受 ASI 认证机构、政府监管部门、原住民群体及社会各界监督，定期公示合规情况；
- 9.3、本方针与程序根据 ASI 标准更新、法律法规修订及实际风险变化，每年评审修订一次，持续优化管控措施。

广东亚铝森原铝业有限公司

日期：2025 年 01 月 12 日