

受影响人群与组织管理计划

一、计划编制依据

本计划依据铝业管理倡议（ASI）绩效标准 9、7 条款要求编制，聚焦“受影响人群与组织”的识别、公示、沟通及权益保障，落实透明披露责任，保障相关方知情权、参与权与监督权，同步衔接公司《在工作场所杜绝暴力和骚扰的方针》，形成劳工权益合规闭环。

二、核心目标

- 2.1、全面识别、精准界定与公司运营、劳工管理、职场安全相关的受影响人群，确保无遗漏、无盲区；
- 2.2、梳理明确监督、协作、维权相关的组织/机构，建立常态化沟通与联动机制；
- 2.3、规范披露流程，定期公开受影响人群与组织信息，满足 ASI 合规审核及外部监督要求；
- 2.4、针对性落实权益保障、风险防控措施，维护各类相关方合法权益，践行企业社会责任。

三、受影响人群识别与范围界定

结合公司生产经营特点，覆盖全场景、全链条相关人员，具体分为以下两类：

3.1、内部受影响人群

- ◆ 核心员工群体：公司全体正式员工、劳务派遣人员、实习生、临时工、退休返聘人员；
- ◆ 重点岗位群体：铝型材挤压、喷涂、包装、仓储等车间一线操作工，夜班值守人员，后勤保障人员，各级管理人员及技术人员；
- ◆ 特殊易感群体：职场反暴力骚扰方针覆盖的受害人、举报人、证人及权益受损员工。

3.2、外部受影响人群

- ◆ 承包商、外协单位驻厂作业人员、第三方服务人员（安保、保洁、维修等）；
- ◆ 供应商、客户及其他进入厂区的访客、商务往来人员；
- ◆ 厂区周边受公司运营管理活动间接影响的社区居民及其他利益相关方。

四、相关组织/机构梳理

4.1、内部管理与监督组织

- ◆ 公司管理层、合规管理小组、行政及人力资源部（具体责任部门）；
- ◆ 公司工会、职工代表大会（维权监督、诉求反馈组织）；
- ◆ 各部门、车间负责人（属地管理责任主体）。

4.2、外部协作与监管组织

- ◆ 政府机构：地方人力资源和社会保障局、劳动监察大队、公安机关；
- ◆ 合规与认证机构：ASI 认证审核机构、第三方合规审计机构；
- ◆ 服务机构：法律援助机构、职工维权服务中心、心理咨询机构；
- ◆ 供应链组织：核心供应商、外协合作单位、行业协会。

五、披露管理要求

5.1、披露内容

- ◆ 受影响人群清单、分类及权益保障措施；
- ◆ 内外部相关组织/机构名称、职责及对接方式；
- ◆ 沟通渠道、投诉举报方式及权益救济路径。

5.2、披露渠道

- ◆ 内部：厂区公告栏、员工手册、内部 OA 系统、班前会宣讲；
- ◆ 外部：公司官网 ESG 专栏、ASI 认证提交资料、年度社会责任报告、客户验厂文件。

5.3、披露频次

- ◆ 基础信息：长期公示，发生变动后 7 个工作日内更新；
- ◆ 年度汇总：每年随 ASI 合规报告同步披露，接受审核与监督。

六、权益保障与联动管理措施

- 6.1、针对受影响人群开展全覆盖培训，告知其权益、投诉渠道及保护机制；
- 6.2、建立内外部组织联动机制，及时响应诉求、处置纠纷、落实救助；
- 6.3、定期排查受影响人群权益风险，重点防范职场暴力、骚扰、歧视等违规行为；
- 6.4、严格保护举报人、受害人隐私，严禁打击报复，保障相关方安全。

七、计划更新与监督

本计划由行政及人力资源部牵头管理，每年结合 ASI 标准更新、人员变动、组织调整及合规审核反馈，进行修订完善；由公司工会、管理层及外部 ASI 机构全程监督，确保计划落地执行、合规有效。

广东亚铝森原铝业有限公司

日期：2025 年 01 月 12 日